

**CASA DI RIPOSO "AVV. G. FORCHINO"**  
SANTENA (TO)

**VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 38**

**OGGETTO: Schema di costituzione e utilizzazione del Fondo per le Risorse Decentrate per l'annualità 2022**

L'anno *duemilaventidue* addì *ventotto*

del mese di *Dicembre*

alle ore *10,00*

nella sede della *Casa di Riposo "Avv. G. Forchino"*

previo esaurimento delle formalità prescritte vennero per oggi convocati i membri

dell'Amministrazione dell'Ente ed intervennero i signori:

NOMINATIVO	CARICA	PR.	AS.
RAINERO	Flavio	Presidente	X
MOSSO	Orsola	Vice Presidente	X
MASTROGIOVANNI	Walter	Consigliere	X
MIGLIORE	M. Lucia	Consigliere	X
ZACCAGNINO	M. A. Tecla	Consigliere	X
<b>TOTALE</b>		<b>5</b>	<b>/</b>

Relazione di pubblicazione  
(quando richiesta)

Attesto che il presente  
Verbale è in corso di  
pubblicazione per  
giorni

**15**

**24 GEN. 2023**

DAL .....

*Il Segretario*

*e così in numero sufficiente a deliberare.*

*Con l'assistenza del Segretario*

*Dott. Francesco CAVALLO*

*Riconosciuto legale il numero degli intervenuti,*

*il Signor RAINERO Flavio,*

*nella sua qualità di Presidente*

*dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato*

## IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Premesso che l'art.40 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165 dispone che la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali espressamente previste;

Atteso i commi 3 e 3bis dell'art.40 del medesimo decreto legislativo disciplinano le sessioni negoziali, unitamente alle procedure negoziali per la sottoscrizione dei contratti collettivi decentrati integrativi, demandate alla delegazione trattante di parte pubblica, alla quale è rimessa la contrattazione collettiva decentrata integrativa, nonché la disciplina delle materie previste dagli altri istituti di partecipazione sindacale;

Vista ed esaminata l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo costituzione e utilizzazione del Fondo per le Risorse Decentrate per l'annualità 2022, concordata e siglata in forma preliminare in data 12.12.2022 in sede di delegazione trattante dalla Delegazione Trattante di parte pubblica e dalle Organizzazioni Sindacali;

Visto il Titolo II del predetto CCNL che disciplina i sistemi di relazioni sindacali articolati nei seguenti nuovi modelli relazionali: partecipazione (informazione e confronto) e contrattazione integrativa;

Tenuto conto dei principi ordinamentali introdotti dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n.150 e s.m.i., attuativo della Legge n.15/2009, con particolare riferimento alle materie oggetto di trattativa decentrata;

Considerato che nella disciplina relativa alla spesa di personale, ciascun Ente è tenuto ad operare una specifica riduzione degli oneri relativi alla contrattazione integrativa, al fine di corrispondere agli obiettivi di verifica, sia della dinamica della spesa sia dell'accertamento dei limiti di spesa vigenti, per una sana e corretta gestione finanziaria dell'Ente locale, come ribadito dal D. Lgs. n.150/2009 e s.m.i.;

Visto l'art.40 del D.Lgs. n.165/2001, modificato dal D.Lgs.n.150/2009 e dall'art.11 del D. Lgs. 25 maggio 2017, n.75, in virtù del quale gli enti locali destinano risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del pareggio di bilancio e di analoghi strumenti di contenimento della spesa;

Visto il parere positivo rilasciato dal revisore dei conti dell'Ente dott. Elia Calogero Pirriatore;

Considerato altresì che, per impostazione di bilancio, le progressioni economiche attribuite ai dipendenti, l'indennità di comparto, le specifiche indennità ed il turno sono previste in apposito capitolo, così come sono previsti in appositi capitoli per il lavoro straordinario;

Considerato che in relazione alla erogazione del F.E.S. 2022 è stato stabilito, in accordo con le OO.SS. che la ripartizione sarà effettuata secondo gli stessi criteri adottati per il FES 2019-2020:

- I dipendenti accederanno alla distribuzione del FES 2022 per il 40% se non hanno un numero pari o superiore ai 40 giorni di malattia annuale, escludendo il congedo ordinario, permessi retribuiti, permessi Legge 104, infortunio, terapie salvavita e degenza post operatoria;

- La quota variabile pari al 60% del trattamento economico individuale verrà corrisposta sulla base del raggiungimento degli obiettivi 2022 così come stabiliti in accordo con le OO.SS.;

Acquisiti i pareri favorevoli richiesti dall'art. 49, comma 1 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali D. Lgs. 267/2000, per quanto riguarda la regolarità tecnica e contabile, nonché la legittimità dell'atto;

Quanto sopra premesso

## **D E L I B E R A**

1. Di approvare tutto quanto espresso in narrativa;
2. Di recepire il parere positivo rilasciato dal Revisore dei Conti dott. Elia Calogero Pirriatore;
3. Di approvare in forma definitiva l'allegato documento per la costituzione e utilizzazione del Fondo per le Risorse Decentrate per l'annualità 2022, concordata e siglata in forma preliminare in data 12.12.2022 in sede di delegazione trattante dalla Delegazione Trattante di parte pubblica e dalle Organizzazioni Sindacali;
4. Considerato che in relazione alla erogazione del F.E.S. 2022 è stato stabilito, in accordo con le OO.SS. che la ripartizione sarà effettuata secondo gli stessi criteri adottati per il FES 2019-2020:
  - I dipendenti accederanno alla distribuzione del FES 2021 per il 40% se non hanno un numero pari o superiore ai 40 giorni di malattia annuale, escludendo il congedo ordinario, permessi retribuiti, permessi Legge 104, infortunio, terapie salvavita e degenza post operatoria;
  - La quota variabile pari al 60% del trattamento economico individuale verrà corrisposta sulla base del raggiungimento degli obiettivi 2022 così come stabiliti in accordo con le OO.SS.;
5. Di approvare in forma definitiva stabilire, a norma del Capo II della legge n.241/1990, il responsabile del presente procedimento amministrativo è il Segretario – dott. Francesco Cavallo.
6. Con successiva votazione unanime resa in forma palese si dichiara la presente immediatamente eseguibile nel rispetto degli accordi presi con le Organizzazioni Sindacali.

**Schema costituzione  
FONDO RISORSE DECENTRATE**

FONTE	DESCRIZIONE	STORICO AL 2018	2022	2023	2024
<b>RISORSE STABILI</b>					
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	43.861,09	43.861,09	43.861,09	43.861,09
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	1.248,00	1.248,00	1.248,00	1.248,00
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	816,00	816,00	816,00	816,00
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente				
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	-	-	-	-
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-	-	-	-
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	-	-	-	-
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-	-	-	-
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-	-	-	-
	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>45.925,09</b>	<b>45.925,09</b>	<b>45.925,09</b>	<b>45.925,09</b>
<b>INCREMENTI VARIABILI</b>					
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-		-	-
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione				
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)				
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente				
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari				0,00
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria				
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco				
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	3.817,00	3.817,00	3.817,00	3.817,00
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	5.500,00	5.500,00	5.500,00	5.500,00
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017				
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni				
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili				
	<b>TOTALE INCREMENTI VARIABILI</b>	<b>9.317,00</b>	<b>9.317,00</b>	<b>9.317,00</b>	<b>9.317,00</b>
	<b>TOTALE</b>	<b>55.242,09</b>	<b>55.242,09</b>	<b>55.242,09</b>	<b>55.242,09</b>
	EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016*	-		-	-
	<b>TOTALE FONDO</b>	<b>55.242,09</b>	<b>55.242,09</b>	<b>55.242,09</b>	<b>55.242,09</b>

<b>FONDO RISORSE DECENTRATE - UTILIZZO</b>			
<b>Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
a) differenziale progressioni economiche a regime			
b) progressioni economiche anni precedenti	7.246,68	6.827,68	6.827,68
c) indennità di comparto	3.620,61	3.147,37	3.147,37
d) lavoro turnato	-	-	-
e) indennità personale ex-VIII qualifica			
f) indennità art. 70-septies CCNL 20182			
<b>TOTALE utilizzi vincolati</b>	<b>10.867,29</b>	<b>9.975,05</b>	<b>9.975,05</b>

<b>Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 2</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
a) performance organizzativa (quota del ...% delle risorse variabili)			
b) performance individuale (quota del ...% delle risorse variabili)			
c) maggiorazione premio individuale (art. 69 CCNL 2018)			
d) indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 2018):	5.182,60	6.383,59	6.383,59
e) indennità di turno (art. 23 CCNL 2018)	11.487,64	9.858,60	9.858,60
f) indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 2018)			
g) indennità di riposo compensativo (art. 24 CCNL 14/9/2000)			
h) compensi per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 2018)			
h) compensi per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 2018) STATO CIVILE			
h) compensi per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 2018) PROTEZIONE CIVILE			
i) indennità di funzione personale P.M. cat. C/D (art. 56-sexies CCNL 2018)			
l) indennità servizio esterno di vigilanza (art. 56-quinquies CCNL 2018)			
m) incentivi a personale P.M. per progetti di potenziamento dei servizi di sicurezza e controllo stradale (art. 56-quater CCNL 2018)			
n) progetti per il conseguimento di obiettivi dell'ente (art. 67, c. 5, lett. b, CCNL 2018)			
o) compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 68, c. 2, lett. g, CCNL 2018):			
p) compensi messi notificatori (art. 54 CCNL 14/9/2000)			
q) progressioni economiche relative all'anno di effettuazione			
r) somme corrispondenti ai risparmi derivanti dal Piano Triennale di razionalizzazione ex D.L. n. 98/2011 (delib. G.C. n. ... del ...)			
<b>TOTALE utilizzi da contrattare</b>	<b>16.670,24</b>	<b>16.242,19</b>	<b>16.242,19</b>

	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
Totale risorse stabili (art. 67 CCNL 2018)	45.925,09	45.925,09	45.925,09
Totale risorse variabili (art. 67 CCNL 2018)	9.317,00	9.317,00	9.317,00
<i>a) Totale</i>	<b>55.242,09</b>	<b>55.242,09</b>	<b>55.242,09</b>
Somme destinate agli utilizzi vincolati (art. 68 CCNL 2018)	10.867,29	9.975,05	9.975,05
Somme destinate agli utilizzi da contrattare (art. 68 CCNL 2018)	16.670,24	16.242,19	16.242,19
<i>b) Totale</i>	<b>27.537,53</b>	<b>26.217,24</b>	<b>26.217,24</b>
<b>DIFFERENZA Totale a - b</b>	<b>27.704,56</b>	<b>29.024,85</b>	<b>29.024,85</b>

Percentuale performance individuale rispetto alle risorse variabili	<b>297,35%</b>	<b>311,53%</b>	<b>311,53%</b>
---	----------------	----------------	----------------

# CASA DI RIPOSO DI SANTENA

DELIBERA N° 38 - 2022

**OGGETTO:** Schema di costituzione e utilizzazione del Fondo per le Risorse Decentrate per l'annualità 2022

## PARERI:

Ritenuto applicabile l'art. 49 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267, si esprime parere favorevole circa la regolarità tecnica e contabile della proposta di deliberazione sopra indicata.

**Il Segretario**  
Dott. Francesco CAVALLO



## Visto:

Si esprime parere favorevole all'adozione della deliberazione cui si riferisce la proposta che precede avendola ritenuta regolare sotto il profilo della legittimità.

**28 DIC. 2022**

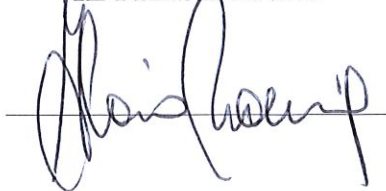
Santena, lì.....

**Il Segretario**  
Dott. Francesco CAVALLO



Data lettura del presente verbale viene approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE



IL SEGRETARIO



Orsola Russo

[Handwritten signature]

I Membri:

Mania Lucia Angione

Tecla Zenu

---

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

Si attesta che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno \_\_\_\_\_:

Decorsi 10 giorni dall'inizio della pubblicazione all'Albo Pretorio dell'Ente.

Visto: IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO